

SPECJALNOŚĆ MENEDŻER HR II stopień

PYTANIA NA OBRONĘ

1. Perspektywy kariery i awansu na rynku pracy
2. Kluczowe kompetencje menedżera HR
3. Kariera - pojęcie i istota
4. Fazy procesu wypalenia zawodowego
5. Skutki wypalenia zawodowego dla pracownika i organizacji
6. Programy menedżerskie związane z rozwojem kariery w firmie
7. Innowacyjne narzędzia HR
8. Zaangażowanie pracowników a ich motywacja do pracy
9. Grywalizacja i jej rola w HR
10. HR w dobie transformacji cyfrowej
11. Ewolucja sylwetki menedżera HR
12. Kreowanie wizerunku w HR - Personal Branding
13. Jak badać zaangażowanie pracowników
14. Korzyści i zagrożenia zarządzania procesami HR
15. Programy WLB (Work-Life Balance)
16. Zmiany na rynku pracy a funkcjonowanie działów HR
17. Jak przyciągać i zatrzymywać utalentowanych pracowników
18. Istota outsourcingu
19. Programy outplacement
20. Zarządzanie zespołem wirtualnym
21. Modele kompetencyjne – pojęcie, istota, założenia
22. Nowoczesne techniki rekrutacji pracowników
23. Organizacja i kierowanie pracą zespołu
24. Systemy informatyczne wspierające działy HR
25. Narzędzia informatyczne wykorzystywane w zarządzaniu projektami
26. Podstawowe funkcje zarządzania projektem
27. Systemy wynagrodzenia za pracę
28. Dokumentacja pracownicza
29. Rola menedżera w kształtowaniu kapitału relacyjnego
30. Kapitał relacyjny a zaangażowanie pracowników