

## PYTANIA ZE SPECJALNOŚCI MENEDŻER BIZNESU ( I STOPIEŃ STUDIÓW)

1. Jakie są miejsce i rola przywódcy w zarządzaniu konfliktem?
2. Na czym polega konformizm grupowy?
3. Przywódca formalny i nieformalny — proszę wskazać różnice.
4. Proszę podać podstawowe style kierowania zasobami ludzkimi.
5. Na czym polega i jak wpływa na organizację pracy menedżera delegowanie zadań?
6. Jakie można wskazać bariery utrudniające przepływ informacji w organizacji?
7. Jakie można wskazać metody usprawniania pracy menedżera?
8. Na czym polega zarządzanie jednomiutowe?
9. Jak pokolenie X, Y, Z wpływa na styl komunikacji menedżera z zespołem?
10. Proszę podać trzy determinanty sukcesu menedżera i uzasadnić swój wybór?
11. Wiedza, umiejętności, zdolności — proszę wskazać różnice.
12. Proszę wymienić metody motywowania pracowników oraz wskazać przesłanki tworzenia systemu motywowania w przedsiębiorstwie.
13. Proszę wskazać korzyści jakie daje mentoring w procesie adaptacji nowego pracownika?
14. Coach i mentor — proszę wskazać podobieństwa i różnice.
15. Na czym polega mentoring?
16. Czym jest mentoring nieformalny?
17. Na czym polega efekt pierwszego wrażenia i jak oddziałuje na odbiorcę?
18. Proszę wytłumaczyć podział komunikatu na sferę językową, parajęzykową i pozajęzykową?
19. Na czym polega finansowanie społecznościowe (crowdfunding) i korzystanie z kompetencji społecznościowych (crowdsourcing)?
20. Czy innowacyjna firma powinna być rozpatrywana w kategorii zdarzenia czy procesu? Proszę uzasadnić swoją odpowiedź.
21. Rola kadry menedżerskiej w kształtowaniu kapitału intelektualnego
22. Wymień instrumenty kształtowania kapitału intelektualnego
23. Metody pomiaru kapitału intelektualnego
24. Istota i elementy składowe kapitału intelektualnego
25. Liberalny styl przywództwa w kierowaniu grupą
26. Pojęcie i struktura systemu informacji menedżerskiej
27. Menedżerowie i liderzy . Czym różnią się od siebie ?